

## LEITIDEEN ZUM BILDUNGSANGEBOT DER MIT SICHERHEIT AG

### Erfahrungsorientiert

Als roter Faden für die Sensibilisierung in all unseren Kursthematiken, dient uns das Zitat von Henry W. Longfellow:

*Es ist einfacher, eine Sache richtig zu machen, als nachher zu erklären,  
warum man sie falsch gemacht hat.*

*Henry W. Longfellow*

### Ethikkodex

Entsprechend des Grundgedankens der Erwachsenenbildung, fühlen wir uns verpflichtet, unser Bildungsangebot in einer ermutigenden und wohlwollenden Atmosphäre zu gestalten und durchzuführen. Wir treten den Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit Respekt gegenüber und achten ihre Persönlichkeit. Die Interaktion zwischen Referenten und Kursteilnehmern wird von der MIT Sicherheit AG gefördert und gesichert.

### Leistung

Es ist unsere Pflicht gegenüber unseren Kunden, eine pünktliche, vollständigen und qualitativ hochstehenden Leistung zu erbringen. Unsere Bildungsangebote sind anhand didaktischer Grundsätze konzipiert und werden von qualifizierten Ausbildern durchgeführt.

### Ausbilder

Die MIT Sicherheit AG legt Wert darauf, dass die Lehrpersonen in ihrem Fachbereich fundiert sind und der Praxisbezug gewährleistet ist. Wir verpflichten die Ausbilder zu fortwährender Weiterbildung in Erwachsenenbildung.

### Didaktik

Lernen beinhaltet sowohl Erweiterung von Wissen als auch Reflexion des eigenen Verhaltens und Einüben von neuen Verhaltensweisen. Mit erfahrungs- und handlungsorientiertem Lernen wird aufgezeigt, wie sich die Praxis mit der Theorie verknüpfen lässt.

### Handlungsorientiert

Anhand der gesetzlichen Vorgaben und den rechtlichen Grundlagen werden Aufgaben und Übungen in der Theorie erarbeitet und in der Praxis umgesetzt.

### Transferorientiert

Wir fordern von unseren Kursteilnehmern, ihre eigenen Erkenntnisse und betrieblichen Situation mitzubringen und an der eigenen Praxis zu prüfen. Nur dann erachten wir den Wissenstransfer als zielorientiert und nachhaltig.

### Reflexion und Selbstkritik

Wo gearbeitet wird, passieren Fehler. Wird aus diesen Fehlern gelernt, wird nachhaltig gelernt. Deshalb fordern wir von unseren Kursteilnehmenden und Lehrpersonen selbstkritische Analysen der eigenen Leistungen.

### Eigenverantwortung

Lernen findet in den Köpfen der Teilnehmer statt. Lehrpersonen sind nicht in der Lage, diesen Prozess für die Lernenden zu übernehmen. Hier ist Eigenverantwortung gefordert.

### Qualität

Wir verstehen uns als lernende Organisation. Deshalb

- sind wir zertifiziert, und lassen unsere Qualitätsentwicklung laufend von Externen bestätigen.
- bilden wir uns stetig fachlich, sowie methodisch-didaktisch weiter.
- orientieren wir uns an den aktuellen Entwicklungen im Weiterbildungsmarkt und sind Mitglied des Schweizer Verband für Weiterbildung (SVEB) und des St. Galler Verband für Weiterbildung (SVW).
- berücksichtigen wir die Bedürfnisse unserer Kunden bei der Konzeption und Planung unserer Angebote.
- überprüfen wir unsere Kurse ständig anhand der Feedbacks unserer Kursteilnehmer.
- überprüfen wir uns selbstkritisch, ob wir unsere Lehrziele erreicht haben.

  
Angela Meier

  
Andreas Meier